

Ações de Formação c/despacho > Imprimir (id #104605)

Ficha da Ação

Título Novos Desafios das Escolas – Liderar e Projetar a Mudança
Área de Formação E - Liderança, coordenação e supervisão pedagógica
Modalidade Curso de Formação
Regime de Frequência Presencial

Duração

Horas presenciais: 18

Nº de horas acreditadas: 18

Cód. Área Descrição

Cód. Dest. 99 **Descrição** Educadores de Infância, Professores dos Ensinos Básico e Secundário e Professores de Educação Especial

DCP Descrição

Reg. de acreditação (ant.)

Formadores

Formadores com certificado de registo

B.I. 5342660 **Nome** MARIA ADELAIDE PONTES FRANCO **Reg. Acr.** CCPFC/RFO-27538/10

Componentes do programa Nº de horas 0

Formadores sem certificado de registo

Estrutura da Ação

Razões justificativas da ação e a sua inserção no plano de atividades da entidade proponente

O novo Perfil dos Alunos à saída da Escolaridade Obrigatória e conseqüente processo de Autonomia e Flexibilidade Curricular das Escolas vem trazer às Escolas e aos seus principais Líderes o desafio de uma mudança, necessariamente profunda, ao nível da transformação das suas pessoas, equipas, processos e na organização e práticas escolares. É aos Diretores e às suas equipas que se coloca o desafio do desenho, acompanhamento e orientação deste processo, que se constitui como uma mudança de paradigma na Educação, no sentido de preparar os alunos para responder com sucesso às exigências e imprevisibilidade do seu futuro. A capacitação das lideranças de topo e intermédias assume-se assim como fundamental para garantir a adequada preparação da escola para a concretização deste objetivo.

Objetivos a atingir

O Programa de Formação tem como objetivos:

Desenvolver as competências pessoais de gestão e liderança dos Diretores e Equipas Diretivas

Apresentar o conceito e práticas favorecedoras do "Growth Mindset

Identificar fatores chave de sucesso no exercício da gestão escolar.

Reforçar as dinâmicas de comunicação e colaboração entre a equipa diretiva da Escola e as lideranças intermédias .

Debater o processo de "mudança como pilar da inovação e excelência da Escola e a importância e papel das pessoas no processo .

Promover Mudança Interna / "Espírito de Mudança" nas Escolas como instrumento de melhoria contínua

Apresentar modelos e estratégias para a Gestão da Mudança

Aumentar a eficácia da gestão escolar, designadamente dos seus resultados e indicadores de performance.

Construir Planos de Mudança segundo metodologia apresentada

Conteúdos da ação

Liderança Escolar e Perfis de Competência

As Competência do Seculo XXI da Escola

- O impacto das competências Pessoais na Escola

Os Pilares da Eficácia Pessoal

Growth Mindset

Inteligência Emocional

A transformação da Escola

Pensamento Estratégico e Objetivos

Informação e métricas de suporte à decisão

Indicadores de Gestão e dashboards

Liderança e Motivação de Equipas

Liderança e Ética

Modelos e Metodologias de Gestão da Mudança

Metodologias de realização da ação

- Apresentação e Discussão de Conceitos
- Exercícios práticos em contexto real
- Role Play e Questionários
- Trabalho de grupo

Regime de avaliação dos formandos

A avaliação dos formandos foca a assiduidade e participação nas sessões, bem como a realização de uma reflexão final em que abordem os conteúdos trabalhados e evidenciem a aplicação das temáticas abordadas ao contexto da sala de aula.

Os formandos serão avaliados de 0 a 10 valores, conforme Carta Circular n.º 3 de 2007, utilizando os parâmetros de avaliação estabelecidos pelos formadores e respeitando todos os dispositivos legais da avaliação contínua.

Bibliografia fundamental

Cunha, Miguel Pina; Rego, Arménio; Cunha, Rita Campos (2006) – Organizações Positivas – Edições D. Quixote , Março 2007

Dweck, Carol S (2006) – Mindset a Atitude Mental para o sucesso – Vogais, Nov 2014

Goleman, Daniel (2013) – FOCO – Temas e Debates Clrculo de Leitores (Setembro 2018)

Hiatt, Jeffrey M (2006) –ADKAR – Prosci Learning Center Publications 2006

Kotter, John P (2012) – Liderar a Mudança – Lua de Papel Outubro 2017

Processo

Data de receção 25-01-2019 **Nº processo** 103746 **Registo de acreditação** CCPFC/ACC-102876/19

Data do despacho 14-03-2019 **Nº ofício** 1648 **Data de validade** 14-03-2022

Estado do Processo C/ Despacho - Acreditado